

Firma bez uzależnień – zwiększanie produktywności pracowników (MEPMIS)

MEPMIS jest projektem ukierunkowanym na wspieranie menedżerów małych i średnich przedsiębiorstw europejskich w radzeniu sobie ze skutkami używania alkoholu i narkotyków przez pracowników w miejscu pracy.

Sytuacja firm

Używanie substancji psychoaktywnych przez pracowników stanowi problem dla wielu pracodawców w firmach na terenie całej Europy. Wiąże się to z ich częstszą nieobecnością w pracy, niższym poziomem jakości wykonywanych obowiązków służbowych czy spadkiem produktywności personelu. W konsekwencji może to doprowadzić do obniżenia konkurencyjności oraz pozycji firmy na rynku, a także podważenia jej profesjonalizmu.

W małych i średnich przedsiębiorstwach menedżerowie oraz kierownicy odgrywają największą rolę w rozwijaniu i promowaniu dobrych praktyk oraz minimalizowaniu skutków używania alkoholu i narkotyków przez personel firmy.

Niestety istniejące w literaturze wskazówki dla menedżerów na temat tego, w jaki sposób powinni się oni zachować w takiej sytuacji, są niejednokrotnie nieadekwatne, czy niekompletne, a część firm nie posiada nawet odpowiednich narzędzi, które umożliwiłyby im radzenie sobie z używaniem alkoholu i narkotyków przez zespół.

Czasami problem polega też na tym, że sami menedżerowie oraz kierownicy niekiedy używają alkoholu i narkotyków i równocześnie są zobowiązani do podejmowania działań, gdy ich podwładni używają tychże substancji psychoaktywnych.

Zadaniem projektu MEPMIS jest umożliwienie menedżerom zdobycie wiedzy na temat praktycznych sposobów minimalizowania skutków problemu używania alkoholu i narkotyków w miejscu pracy. W tym celu w czasie jego realizacji opracowywany jest e-learning dostępny na stronie internetowej.



Cele projektu:

1. Zidentyfikowanie potrzeb w zakresie wiedzy i umiejętności menedżerów małych i średnich przedsiębiorstw w Unii Europejskiej dotyczących używania substancji psychoaktywnych, pracy i zatrudnienia.
2. Wykorzystanie doświadczeń dwóch projektów edukacyjnych realizowanych w Wielkiej Brytanii w celu utworzenia zasobów szkoleniowych.
3. Zidentyfikowanie i uwzględnianie innowacyjnych doświadczeń Wielkiej Brytanii, Węgier, Irlandii, Włoch, Holandii i Polski oraz wykorzystanie tych zasobów do opracowania wspólnych rozwiązań.
4. Opracowanie na tej podstawie publikacji – prace nad nimi obejmują pilotaż w grupie docelowej, ewaluację, publikację materiałów szkoleniowych oraz ich upowszechnienie.

Rezultaty:

- Strona internetowa zapewniająca m.in. dostęp do platformy e-learningowej
- Wiedza i doświadczenia do przygotowania oraz przeprowadzenia szkoleń stacjonarnych w krajach partnerskich
- Baza danych na temat używania substancji psychoaktywnych w środowisku pracy, która będzie mogła być wykorzystywana przez menedżerów oraz kierowników małych i średnich przedsiębiorstw, jak również dużych firm.

Szkolenie

Szkolenie stacjonarne zorganizowane będzie przez każdego z partnerów. Uczestnicy będą zgłębiać problem używania alkoholu i narkotyków w miejscu pracy oraz kwestię wydajności pracowników firmy. W szkoleniu uwzględnione będą m.in. następujące kwestie:

- konieczność wypracowania w zakładzie pracy jak najlepszego podejścia personelu do radzenia sobie z problemem,
- wyzwanie jakim jest testowanie pracowników na obecność alkoholu czy narkotyków w organizacji,
- niezbędny zakres wiedzy, umiejętności oraz kompetencji w zakresie zarządzania personelem nadużywającym substancji psychoaktywnych,
- przepisy prawne dotyczące używania alkoholu i narkotyków w miejscu pracy.

Partnerstwo

Instytucje zaangażowane w projekt mają ogromne doświadczenie w zakresie rozwoju i wdrażania programów realizowanych w miejscu pracy mających na celu poprawę zdrowia, dobrego samopoczucia oraz wydajności pracowników. Partnerami projektu są: jednostka uniwersytecka, instytut badawczy, firma zajmująca się projektowaniem stron internetowych oraz IT, a także trzech konsultantów, którzy specjalizują się w zagadnieniach organizacji i efektywności pracy personelu.

Zainteresowany? Więcej informacji na temat projekt dostępnych jest na stronie

www.alcoholdrugsandwork.eu

Partners



This project is supported through the Lifelong Learning Programme Agreement Number: UK/09/LLP-LdV/TOI-163_265

